

整体绩效目标申报表

部门单位名称		会同县蒲稳侗族苗族乡人民政府							
部门（单位）职责		落实国家政策，服务基层群众，维护本地稳定与发展，确保全乡政务工作正常运转							
年度总体目标		1、贯彻执行党的路线、方针、政策和国家法律法规，贯彻执行上级行政机关的决议、命令及乡党委的决定，执行乡人民代表大会的决议。 2、对乡人民代表大会及其主席团和县政府负责并报告工作。 3、编制和执行乡国民经济和社会发展规划，编制并执行财政预算。 4、负责乡行政执法工作，维护社会秩序，保护公民人身、民主、财产等合法权利，保护各种经济组织的合法权益。 5、支持和帮助村民委员会工作。 6、法律规定的其他职责。							
预算情况		部门预算总额（万元）					494.61		
		（1）基本支出					492.61		
		（2）项目支出					2.00		
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评/扣分标准	备注
	投入指标 （10分）	预算管理 （10分）	预算执行率	=	100	%	部门实际执行的预算数与财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数的比率。	按计划完成预算执行率得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	成本指标 （20分）	经济成本指标 （10分）	人均运转经费支出	≤	9.00	万元	2024年单位运转经费支出369.09万元，年末实有人数41人，人均运转经费支出成本9.00万元。	本年度人均运转经费支出成本≤上一年度人均运转经费支出得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		社会成本指标 （5分）	社会成本节约率	≥	0	%	社会成本指标节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。	社会成本节约率为0，得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）	
		生态环境成本指标 （5分）	生态环境成本节约率	≥	0	%	生态环境成本节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。	生态环境成本节约率为0，得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）	
		数量指标 （10分）	基础设施建设的村（社区）数量	=	6	个	考核基础设施建设的村（社区）数量情况。	达到计划值得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			本单位财政供养人数	≥	41	个	考核本单位财政供养人数情况。	达到计划值得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			新增返乡创业主体	≥	1	个	考核新增返乡创业主体情况。	达到计划值得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			带动就业	≥	30	人	考核带动就业情况。	达到计划值得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评/扣分标准	备注
	产出指标 (30分)		开展就业技能培训场次	≥	3	场	考核开展就业技能培训场次情况。	达到计划值得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			组织引导党员干部开展志愿服务活动	≥	72	次	考核组织引导党员干部开展志愿服务活动情况。	达到计划值得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			改造农村厕所	≥	10	户	考核改造农村厕所情况。	达到计划值得1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		质量指标 (10分)	资金支付合规率	=	100	%	考核资金支付合规率情况。	按计划完成得2.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			协助村民委员会工作完成率	=	100	%	考核协助村民委员会工作情况。	按计划完成得2.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			整治到位率	=	95	%	考核整治到位率情况。	按计划完成得2.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			村（社区）干部报酬及运转保障	=	100	%	考核村（社区）干部报酬及运转保障情况。	按计划完成得2.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		时效指标 (10分)	工作完成及时性	定性	2025年12月31日前	无	考核整体工作完成时效性。	在2025年12月31日前完成得10分，每推迟10天扣1分，扣完为止。	
	效益指标 (30分)	经济效益指标 (8分)	促进就业，增加群众收入	定性	效果明显	无	考核项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得3分，效果一般得1分，否则不得分。	
			招商引资成果	定性	效果明显	无	考核项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得3分，效果一般得1分，否则不得分。	
			产业带动增收	定性	效果明显	无	考核项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得2分，效果一般得1分，否则不得分。	
		社会效益指标 (8分)	确保社会保障体系覆盖更多人群	定性	效果明显	无	项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得3分，效果一般得1分，否则不得分。	
			公共服务提升	定性	效果明显	无	项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得3分，效果一般得1分，否则不得分。	
			就业帮扶成效	定性	效果明显	无	项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得2分，效果一般得1分，否则不得分。	
		生态效益指标 (7分)	改善人居环境，推动美丽乡村建设	定性	效果明显	无	考核项目实施对生态环境所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得7分，效果一般3分，否则不得分。	
		可持续影响指标 (7分)	推动乡村振兴，可持续发展	定性	效果明显	无	项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得7分，效果一般3分，否则不得分。	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标 (10分)	人民群众满意度	≥	95	%	考核人民群众满意度情况	满意度达95%得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	

项目支出绩效目标表

部门（单位） 名称（盖章）	会同县蒲稳侗族苗族乡人民政府			项目名称	人大代表基层联络站工作经费	预算金额（万元）	1.00		
项目支出 绩效目标	维护人大代表基层联络站工作日常运转，保障人大代表基层联络日常履职工作的正常开展，有序开展闭会期间人大代表进展履职的各项工作								
绩效指标									
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
投入指标 （10分）	预算管理 （10分）	预算执行率	100	部门实际执行的预算数与财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数的比率。	按计划完成预算执行率得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
成本指标 （20分）	经济成本指标 （10分）	人大代表基层联络站工作经费	1.00	考核人大代表基层联络站工作经费成本控制情况。	项目成本控制在预算范围内，得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	万元	≤		
	社会成本指标 （5分）	社会成本节约率	0	社会成本指标节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。	社会成本节约率为0，得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）	%	≥		
	生态环境成本指标（5分）	生态环境成本节约率	0	生态环境成本节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。	生态环境成本节约率为0，得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）	%	≥		
产出指标 （30分）	数量指标（10分）	联络站工作人员数量	3	考核联络站工作人员数量情况。	按计划完成得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥		
		人大代表开展基层接待活动次数	6	考核人大代表开展基层接待活动次数情况。	按计划完成得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
		受理群众反映问题	4	考核受理群众反映问题情况。	按计划完成得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	件	≥		
		印制政策宣传资料产出数量	500	考核印制政策宣传资料产出数量情况。	按计划完成得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	份	≥		
		设施维护数量	1	考核设施维护数量情况。	按计划完成得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
		人大代表培训人次	2	考核人大工作培训人次情况。	按计划完成得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人次	≥		
		人大代表基层联络站	1	考核人大代表基层联络站成立数情况。	按计划完成得1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	个	≥		
		项目绩效目标达成率	100	考核项目绩效目标达成情况。	按计划完成得2.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		

	质量指标 (10分)	人大代表基层联络站质量	100	考核人大代表基层联络站质量情况。	按计划完成得2.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
		印制宣传资料内容准确率	100	考核印制宣传资料内容准确率情况。	按计划完成得2.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
		资金使用合规率	100	考核资金使用合规性情况。	按计划完成得2.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
	时效指标 (10分)	完成及时性	2025年12月之前完成	考核项目时效性。	2025年12月31日前完成得10分，每超出10天扣1分，直到扣完为止。	无	定性	
效益指标 (30分)	经济效益指标 (8分)	提升人大发展	效果明显	考核项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得4分，效果一般2分，否则不得分。	无	定性	
		人大代表基层联络站资源复用	效果明显	考核项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得4分，效果一般2分，否则不得分。	无	定性	
	社会效益指标 (8分)	塑造良好的人大形象	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得3分，效果一般1分，否则不得分。	无	定性	
		矛盾化解成效	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得2分，效果一般1分，否则不得分。	无	定性	
		群众主动参与联络站活动	效果明显	考核引导群众参与基层事务讨论的积极性，全年群众主动参与联络站活动情况。	效果明显得3分，效果一般1分，否则不得分。	无	定性	
	生态效益指标 (7分)	生态效益情况	效果明显	考核项目实施对生态环境所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得7分，效果一般3分，否则不得分。（如不适用，直接计分）	无	定性	
	可持续影响指标 (7分)	保障可持续发展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得7分，效果一般3分，否则不得分。	%	定性	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标 (10分)	考核人大代表满意度	90	考核人大代表满意度情况	达到计划值得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥	

项目支出绩效目标表

部门（单位） 名称（盖章）	会同县蒲稳侗族苗族乡人民政府			项目名称		基层党建经费		预算金额（万元）		1.00	
项目支出 绩效目标	1、保障党组织日常运转有序，党员队伍建设有力，确保党中央决策部署在基层落地生根 2、推动党建与基层治理、民生服务深度融合，提升基层党组织政治功能和组织功能、巩固党在基层的执政基础										
				绩效指标							
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容		评（扣）分标准		度量单位	指标值类型	备注	
投入指标 （10分）	预算管理 （10分）	预算执行率	100	部门实际执行的预算数与财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数的比率。		按计划完成预算执行率得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		%	=		
成本指标 （20分）	经济成本指标 （10分）	基层党建经费	1.00	考核基层党建经费成本控制情况。		项目成本控制在预算范围内，得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		万元	≤		
	社会成本指标 （5分）	社会成本节约率	0	社会成本指标节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。		社会成本节约率为0，得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）		%	≥		
	生态环境成本 指标（5分）	生态环境成本节约率	0	生态环境成本节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。		生态环境成本节约率为0，得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）		%	≥		
产出指标 （30分）	数量指标（10分）	党建活动开展次数	6	考核党建活动开展次数情况。		按计划完成得3分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		次	≥		
		党务干部培训次数	3	考核党务干部培训次数情况。		按计划完成得3分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		次	≥		
		党建阵地建设数量	7	考核党建阵地建设数量情况。		达到计划值得4分，否则按实际值/计划值*指标分值计分		个	≥		
	质量指标 （10分）	项目绩效目标达成率	80	完成项目质量考核。		按计划完成得3分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		%	=		
		党组织阵地达标率	100	经标准化改造后的村级党组织活动场所，符合上级党组织规定的建设标准和功能配置要求。		按计划完成得3分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		%	=		
		工作经费发放率	100	考核工作经费发放率。		达到计划值得4分，否则按实际值/计划值*指标分值计分		%	=		
	时效指标 （10分）	完成工作时间	2025年12月之前完成	考核项目时效性。		2025年12月31日前完成得10分，每超出10天扣1分，直到扣完为止。		无	定性		
效益指标	经济效益指标 （8分）	经济效益情况	效果明显	考核项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。		效果明显得8分，效果一般4分，否则不得分。		无	定性		
	社会效益指标 （8分）	促进乡镇工作开展	效果明显	考核促进乡镇工作开展情况。		效果明显得8分，效果一般4分，否则不得分。		无	定性		

(30分)	生态效益指标 (7分)	生态效益情况	效果明显	考核项目实施对生态环境所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得7分，效果一般3分，否则不得分。（如不适用，直接计分）	无	定性	
	可持续影响 指标（7分）	建立健全长效管理机制	效果明显	项目工作考核可持续性影响情况。	效果明显得7分，效果一般3分，否则不得分。（如不适用，直接计分）	无	定性	
满意度指标 (10分)	服务对象 满意度指标 (10分)	工作人员满意度	95	反映工作人员对人大工作的满意情况。	工作人员满意度95%得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥	